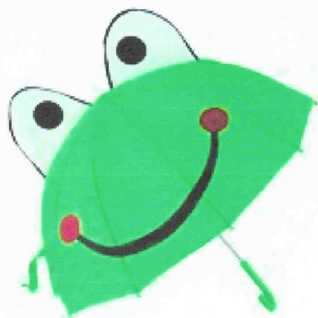


Arbejdet med Svendborg Kommunes personalepolitik og MED-aftale er udmøntet i nedenstående hensigtserklæringer. De hænger alle steder på skolen (og findes som dækkeserviet).

Arbejdet er evalueret i februar 2006 – med en meget høj opfyldelsesgrad for den enkelte medarbejder.



På Byskolen vil vi hele tiden søge at vurdere og bedre vores arbejdsforhold

Gør noget

Alle kan og vil handle fordi de simpelthen bare er i stand til det.

Det betyder at

- kommandovejene er korte og tydelige
- kompetencefordelingen er tydelig
- der er tillid fra alle sider til at man kan
- det er tilladt at fejle

Sig noget

Alle kan og vil rejse en problemstilling over for den eller de personer, der har del i problemet.

Det betyder

- at du kan forvente at blive lyttet til og forsøgt forstået, når du rejser et problem
- at du selv forsøger at lytte og forstå andre, når de rejser problemstillinger
- at du anvender de kommunikationsredskaber, der er arbejdet med i "Skolens Sociale Liv"

Gør det selv

Vi ønsker at problemløsninger skal kunne udmøntes på tættest niveau.

Det betyder

- at du selv forsøger at finde en løsningsmulighed
- at du selv inddrager de eller den person, der kan være med til løse problemet
- at du også selv er med til at løse de problemer, du selv bliver præsenteret for



Vi ønsker at alle skal have størst mulig trivsel

Det betyder

- at vi anerkender hinandens forskelligheder
- at vi tager individuelle hensyn
- at du skal give udtryk for egne behov og ønsker
- at du vil møde hverdagen positivt
- at du også vil tage ansvar for dine kollegers trivsel

Juni 2005