

Et grundlæggende værdisæt på Byskolen



Konflikter hører til hverdagen og ses som en naturlig del af skolelivet.

Konflikter har vi, fordi vi arbejder og fungerer sammen, og fordi vi er forskellige og ofte vil noget forskelligt. Som udgangspunkt er konflikten derfor hverken "god" eller "dårlig".

Afgørende er håndteringen af den uoverensstemmelse, der ligger i konflikten:
Fører den til problemløsning og udvikling - eller til optrapning og destruktivitet?

Holdbare relationer skabes bl.a. ved at konflikter gennemleves, så de udvikler og styrker forholdet.

Derfor skal alle medarbejdere på Byskolen blive i stand til at håndtere egne og andres aggressioner, vrede, konflikter og følelser så hensigtsmæssigt, at de får en handlekompetence, der giver dem basis for at tage ansvar for egen og andres trivsel.