

Samtale om samarbejde i grupper

"konfliktforebyggende" aktivitet, individuel refleksion og dernæst gruppemøde med "teambuilding" på dagsordenen

0. Overvej med dig selv, individuelt: Hvad er mine ønsker, visioner eller mål i dette samarbejde. Forbered dig på at møde dine samarbejdspartnere til et møde, hvor det drejer sig om at klargøre sig, udtrykke og udveksle forventninger og forbehold vedr. den opgave gruppen eller afdelingen skal løse sammen. På mødet taler man i runder og hver deltager tilkendegiver.
1. Hvad vil jeg gerne opnå eller udvikle (fagligt, socialt, andet..)? *Her tænkes der i muligheder*
2. Hvilke bekymringer eller forbehold har jeg ?
3. Hvad kan og vil jeg gerne bidrage med ?
4. Hvad værdsætter jeg hos hver af de andre ?
5. Hvad kan jeg være bange for eller skeptisk ved ift. hver af de andre ?

Efter runde 5 er der tænkepause..

I runde 6 tilkendegiver man enkeltvis- kort:

- Hvad har jeg hørt om mig selv ?

I runde 7 drøfter (evt. aftaler) gruppen:

- Hvad gør vi, hvis/når konflikter opstår ?

Målet med ovenstående kunne være at nærme sig en enighed om de 5 R'er i samarbejdet

Rammer

Retningen

Reglerne

Rollerne

Relationerne

